



Liceo Classico Statale "Giovanni Berchet"
Via della Commenda, 26 - 20122 Milano

Tel. 025450709 (segreteria) - Fax 0255017570

Tel. 0255182669 (presidenza)



Prot. 5413/A26 del 17/12/2014

Ai Revisori dei Conti ambito MI085

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

AII'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/2015, sottoscritto il 17/12/2014.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Il piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibere del 27/05/2014, 03/06/2014, 11/09/2014, 30/09/2014 è stato adottato dal Consiglio d'istituto con delibere n°10 del 04/06/2014 e n. 20/2014 del 3/10/2014;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **65.978,57**, assegnate con Circolare MIUR del 07/11/2014. L'acconto, sull'importo determinato ai sensi dell'intesa del 07/08/2014 con Nota Prot. N. 7077 del 25/09/2014, ammontava a €. 15.662,61, in aggiunta è stato assegnato l'importo lordo di €. 3.860,08 destinato al FIS della Scuola Militare Teuliè . Le risorse sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2014/2015 - QUOTA CEDOLINO UNICO -					
TOTALE ANNUO 2014/2015					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	52.618,89	39.652,52	3.370,47	9.595,91	52.618,89
Fondo istituzione integrazione del 2/10/2014	904,81	681,85	57,95	165,00	904,81
Funzioni strumentali	3.596,92	2.710,56	230,40	655,95	3.596,92
Compiti ATA	2.756,71	2.077,40	120,49	502,73	2.756,71
Attività sportive	2.720,52	2.050,13	174,26	496,13	2.720,52
Ore sostituzioni	3.380,72	2.547,64	216,55	616,53	3.380,72
	65.978,57	49.720,10	LORDO DIPENDENTE C.U. 2014/2015 ←		65.978,57

c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2013/2014 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	964,56	1.279,97
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	4.047,35	0,00	4.047,35
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			5.327,32

Il totale delle risorse ammonta a €. 71.305,89 (€. 65.978,57 + €. 5.327,32)

In data 17/12/2014 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2014/2015 Prot. n° 5411/A26 del 17/12/2014), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	17 dicembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2014 al 31/8/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Domenico Guglielmo RSU interna: Prof. Nicola Peretti, Prof.ssa Veronica Olivotto, Sig.ra Donatella Susino, RSA Snals Prof.ssa Brunella Pisani Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFESAL (RSA) SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR n° 7077 del 25/09/2014, e del saldo comunicato dal MIUR con Nota del 07/11/2014 a seguito Intesa del 02 ottobre 2014 MIUR/OO.SS.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI ATTIVITA AMBITO P.O.F.	17.625,87	8.498,11
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI		
CORSI DI RECUPERO	17.516,40	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.715,60	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.596,92	

FLESSIBILITA'	3.500,14	
PRESTAZIONI ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA		3.382,52
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		3.888,11
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		287,95
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA		2.756,70
PERSONALE ATA TITOLARE DI POSIZIONE ECONOMICA SENZA CORRELATO BENEFICIO ECONOMICO INTEGRAZIONE MOF INTESA 2 OTTOBRE 2014		422,21
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.720,52	
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	3.380,72	
TOTALE LORDO STATO	52.056,17	19.235,60
RESTANO (economie ATA)		14,12

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

- d) Meritocrazia e premialità:** Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- e) Progressione economica:** Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- f) Risultati attesi:** Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2014/2015 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Domenico Guglielmo)

Domenico Guglielmo